



**Procedura comparativa per titoli e colloquio per la progressione verticale finalizzata al reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità dell'area dei Funzionari, settore professionale tecnico/informatico, di cui al C.C.N.L. Istruzione e Ricerca sezione AFAM del 18.01.2024, riservata ai dipendenti dell'area Assistenti titolari di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza**

### **IL PRESIDENTE**

- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** in particolare l'art. 52 comma 1-bis recante disposizioni in materia di progressioni verticali tra le aree di inquadramento del personale civile dello Stato;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;
- VISTO** il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, con il Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive integrazioni e modificazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego come integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- VISTA** la Legge 21 dicembre 1999, n. 508 concernente l'autonomia delle Istituzioni di Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati";
- VISTO** il D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68 concernente il "Regolamento recante disposizioni Prot. n. 0003848 anno 2021 del 23/08/2021 sull'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della legge 16 gennaio 2003, n. 3";
- VISTO** il D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 concernente il "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246, art. 6;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 concernente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";



- VISTO** il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto AFAM e, in particolare, il C.C.N.L. del comparto Istruzione, Università e Ricerca Sezione AFAM sottoscritto il 18/01/2024;
- VISTO** in particolare l’art. 165 comma 5 e la Tabella di corrispondenza di cui all’Allegato K del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca Sezione AFAM sottoscritto il 18/01/2024;
- VISTO** il Verbale di confronto in materia di “Criteri per l’effettuazione delle procedure di progressione verticale di cui all’art. 165 comma 5 e 6 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18.01.2024” sottoscritto il 26.01.2024;
- VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 366 del 12.11.2004 del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, direzione generale dell’Alta formazione artistica, musicale e coreutica, con il quale è stato approvato lo Statuto del Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza e successivo D.D. n. 112 dell’11.06.2007 con il quale sono state approvate le successive modifiche;
- VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 15427 del 01.12.2023 del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, direzione generale dell’Alta formazione artistica, musicale e coreutica di attribuzione alle Istituzioni AFAM delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato;
- VISTA** la nota M.U.R. n. 7825 del 09.06.2022 avente ad oggetto “Portale dei bandi AFAM. Obblighi di pubblicazione e indicazioni operative”;
- VISTA** la nota M.U.R. n. 13022 del 27.10.2022 avente ad oggetto “Bandi per il reclutamento a tempo indeterminato e a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo”;
- VISTA** la nota M.U.R. n. 3127 del 10.03.2023 avente ad oggetto “Personale tecnico-amministrativo. Reclutamento e mobilità A.A. 2023/2024”;
- VISTA** la nota M.U.R. n. 4330 del 04.04.2023 avente ad oggetto “Personale tecnico-amministrativo. Posti disponibili alla mobilità 2023/2024”;
- VISTA** la nota M.U.R. n. 15498 del 01.12.2023 avente ad oggetto “Piattaforma in materia di personale AFAM. Inserimento del personale assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato. Gestione anagrafiche. Facoltà assunzionali e relative modalità di utilizzo”;
- VISTA** la nota M.U.R. n. 2655 del 20.02.2024 avente ad oggetto “Organico anno accademico 2024/2025. Personale tecnico-amministrativo. Nuovi profili tecnici”;
- VISTA** la nota M.U.R. n. 3953 del 13.03.2024 avente ad oggetto “Mobilità personale docente e tecnico-amministrativo a.a. 2024/2025. Reclutamento e posti disponibili alla mobilità del personale amministrativo”;
- PRESO ATTO** della dotazione organica del personale amministrativo e tecnico del Conservatorio di Musica “Carlo Gesualdo da Venosa” di Potenza;
- CONSIDERATO** che risulta in capo al Conservatorio di Musica di Potenza un residuo di nr. due facoltà assunzionali a.a. 2023/2024 relative all’area dei Funzionari (ex collaboratore, area terza);



- IN ESECUZIONE** della delibera n. 32 del 9 luglio 2024 del Consiglio di Amministrazione con la quale è stato disposto l'avvio delle procedure di reclutamento a tempo pieno e indeterminato a copertura di nr. 2 unità del profilo di Funzionario di cui un posto di funzionario del settore professionale amministrativo/gestionale da destinare ad assunzione tramite selezione pubblica ad accesso esterno, ed un posto di funzionario settore professionale tecnico/informatico da destinare ad assunzione tramite progressione verticale interna nel rispetto di quanto previsto dall'art. 52 comma 1bis del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii. e dal contratto vigente Contratto Collettivo Nazionale, comparto Istruzione e Ricerca, sezione AFAM del 18.01.2024;
- RILEVATA** la necessità di avviare contestualmente la procedura per la progressione verticale e la procedura di concorso pubblico per titoli ed esami da destinare ad accesso esterno al fine di far fronte alle attuali necessità ed eventuali esigenze che dovessero emergere (posti disponibili, sostituzione di personale assente o copertura a tempo parziale);
- RITENUTO** di dover provvedere in merito;

## DECRETA

### Art. 1

#### Indizione della procedura

1. È indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio per la **progressione verticale** finalizzata al reclutamento a tempo indeterminato di **n. 1 unità dell'area dei Funzionari, settore professionale tecnico/informatico**, di cui al C.C.N.L. Istruzione e Ricerca sezione AFAM del 18.01.2024, riservata ai dipendenti dell'area Assistenti titolari di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza.
2. Le modalità di partecipazione alla procedura e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente bando. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
3. Il presente bando, inclusi gli allegati parte integrante del medesimo, è pubblicato sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all'indirizzo <https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo.
4. Tale pubblicazione rappresenta a tutti gli effetti notifica ai partecipanti e a tutti gli interessati.

### Art. 2

#### Requisiti obbligatori di ammissione

1. Possono partecipare alla presente procedura i dipendenti appartenenti all'area degli Assistenti in servizio con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) laurea e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Assistenti presso le Istituzioni AFAM, ovvero diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti presso le Istituzioni AFAM;



- b) non aver subito procedimenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione o di condanna incompatibile con lo *status* di pubblico dipendente;
  - c) non aver subito negli ultimi due anni procedimenti disciplinari che si siano conclusi con l'irrogazione di una sanzione superiore al rimprovero scritto (censura), tra quelle previste dall'art. 24, comma 1, del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 18.01.2024.
2. L'eventuale presentazione, quale requisito di ammissione, del diploma di laurea dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999 (V.O.), di laurea specialistica LS, o di laurea magistrale (LM), sarà considerata sia quale requisito di ammissione sia quale titolo valutabile tra quelli annoverati nell'Art. 6 del presente bando.
  3. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero dichiarazione di avvio della richiesta di equipollenza al titolo di studio richiesto dal bando secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento di equipollenza non sia stato ancora emesso. In tale ultimo caso, è fatto obbligo al candidato di allegare all'istanza di partecipazione il protocollo di ricezione della domanda di riconoscimento del titolo estero presentata all'autorità competente.
  4. I menzionati requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa di cui al presente bando.
  5. I candidati sono ammessi con riserva. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei requisiti, comporta l'esclusione dalla procedura, che può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato del Presidente.

### **Art. 3**

#### **Domanda e termine di presentazione**

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta libera in conformità allo schema esemplificativo allegato al presente bando (Allegato A), deve essere inviata, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 (dodici) ora italiana del 23 settembre 2024**.
2. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato in forma autografa ovvero in forma digitale, a pena di esclusione, e deve essere recapitata esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:
  - consegna a mano presso l'Ufficio protocollo del Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza;
  - invio tramite pec all'indirizzo [amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it](mailto:amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it)
3. La domanda deve recare il seguente oggetto: "**Procedura comparativa per titoli e colloquio Progressione Verticale da Assistente a Funzionario**".  
Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà contenere in allegato:
  - la domanda di partecipazione (Allegato A) con sottoscrizione autografa o digitale del candidato;
  - copia del documento d'identità in corso di validità;
  - dettagliato curriculum reso in forma di dichiarazione sostitutiva datata e sottoscritto con l'esatta indicazione dei titoli di studio posseduti, delle competenze professionali, dei corsi e degli incarichi e di tutti gli altri titoli sulla base di quanto indicato nel successivo Art. 6.
4. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nel presente bando, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme citate in premessa.



5. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
6. Il Conservatorio non è in alcun caso responsabile dei disguidi nelle comunicazioni causate da caso fortuito, forza maggiore o inesatta trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o di posta elettronica certificata. È cura del candidato comunicare qualunque cambiamento degli stessi dati.

#### **Art. 4**

##### **Cause di esclusione**

1. È espressamente prevista l'esclusione nei seguenti casi:
  - a) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione in forma autografa, ovvero in forma digitale;
  - b) mancata presentazione del curriculum;
  - c) presentazione della domanda oltre il termine indicato nel presente bando;
  - d) presentazione della domanda di partecipazione con modalità differenti da quanto indicato nel presente bando, ovvero domanda mancante di una delle dichiarazioni circa i requisiti o che contenga dichiarazioni o certificazioni false e mendaci.
2. Il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza può disporre l'esclusione dei candidati dalla procedura comparativa nel caso accerti la sussistenza di una causa di esclusione ovvero la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

#### **Art. 5**

##### **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Presidente del Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa".
2. La Commissione sarà formata da tre membri e composta da un Presidente e da due componenti esperti. Almeno un terzo dei componenti della Commissione dovrà essere di sesso femminile, salva motivata impossibilità.
3. Per supplire ad eventuali, temporanee assenze o impedimenti del presidente o di uno dei componenti, può essere prevista la nomina di supplenti, da effettuarsi con lo stesso decreto di costituzione della Commissione esaminatrice o con successivo provvedimento.
4. Ai sensi dell'art. 35, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 non possono far parte della Commissione i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche, che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
5. La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento al profilo professionale e alle caratteristiche curriculari richieste.



**Art. 6  
Valutazione**

1. La valutazione è effettuata dalla Commissione sulla base di quanto riportato di seguito ed autocertificato dai candidati.
2. Non saranno presi in considerazione titoli autocertificati successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda.
3. La Commissione esaminatrice dispone in totale di 100 punti così articolati:
  - esperienza maturata (massimo punti 28/100)
  - titoli di studi ulteriori (massimo punti 25/100)
  - competenze professionali e prova orale (massimo punti 47/100)
4. La valutazione avviene mediante i seguenti parametri.
  - a) **Esperienza maturata (fino a un massimo di punti 28):**
    - punti 1,00 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a sei mesi, prestato con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato nel profilo appartenente all'Area degli Assistenti;
    - punti 0,50 per ogni mese di servizio o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni, prestato presso le Istituzioni AFAM in profilo superiore a quello dell'Area degli Assistenti.
  - b) **Titoli di studio ulteriori** attinenti al profilo professionale per cui si concorre (**fino a un massimo di punti 25**), secondo le seguenti modalità:
    - laurea Specialistica o laurea Magistrale/vecchio ordinamento (punti 3);
    - master di I livello (punti 2);
    - master di II livello (punti 3);
    - dottorato di ricerca (punti 4).
  - c) **Competenze professionali e prova orale (fino a un massimo di punti 47):**
    - competenze certificate (es. informatiche, linguistiche, idoneità a selezioni profilo Funzionario o superiori) - da 3 a 4 punti;
    - competenze ottenute in seguito a percorsi formativi - da 3 a 4 punti;
    - abilitazioni professionali - da 3 a 4 punti;
    - competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di Funzionario settore professionale tecnico/informatico - da 8 a 10 punti
    - prova orale finalizzata all'accertamento delle competenze professionali certificate ed acquisite con l'esperienza, percorsi formativi ed incarichi coerenti con profilo di Funzionario settore professionale tecnico/informatico- da punti 20 a punti 25.

**Art. 7.  
Approvazione della graduatoria**

1. Espletata la procedura comparativa, la Commissione formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio determinato dalla somma complessiva dei punti ottenuti da ciascun candidato nella valutazione di cui al precedente Art. 6.
2. È dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto. In caso di parità di punteggio è data la precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità il/la più giovane di età.
3. Dalla data di pubblicazione, decorre il termine per eventuali impugnative.



### **Art. 8**

#### **Assunzione in servizio**

1. A seguito di esito positivo della procedura autorizzatoria, il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare, in conformità con quanto previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca, il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
2. Come previsto dalla Nota MUR n.13022 del 27/10/2022, *“Il vincitore che rinunci alla nomina/all’incarico o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria”*.
3. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno della effettiva presa di servizio.
4. All'atto dell'assunzione il vincitore sarà tenuto a rendere una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni attestante il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso; dovrà, altresì, rendere le ulteriori dichiarazioni richieste in applicazione del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca vigente all'atto dell'assunzione stessa.

### **Art. 9**

#### **Trattamento economico**

1. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e ricerca sezione AFAM del 18 gennaio 2024.
2. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il nuovo assunto sarà iscritto/a all’INPS – Gestione Dipendenti Pubblici (ex gestione INPDAP) ai fini dei contributi previdenziali e assistenziali.

### **Art. 10**

#### **Diritto di accesso**

1. A norma della normativa vigente, ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente alla procedura comparativa oggetto del presente bando.

### **Art. 11**

#### **Ricorsi**

1. Avverso il presente bando è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente, entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione nel portale INPA.

### **Art. 12**

#### **Clausola di salvaguardia**

1. L’Amministrazione si riserva, in qualunque fase della procedura, la facoltà insindacabile di sospendere, modificare o annullare il presente bando. L’Amministrazione ha facoltà di prorogare



**Conservatorio di Musica  
C. Gesualdo da Venosa**  
Potenza

o riaprire i termini della procedura per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare la procedura già bandita.

### **Art. 13**

#### **Trattamento dei dati personali**

1. Il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza è titolare dei dati personali. I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 20167679 e del D. Lgs n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.
2. I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

### **Art. 14**

#### **Pubblicità**

1. Il presente bando, nonché tutti gli allegati che formano parte integrante del medesimo, sono pubblicati sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all'indirizzo <https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo.
2. Tale pubblicazione rappresenta a tutti gli effetti notifica ai partecipanti e a tutti gli interessati.

### **Art. 15**

#### **Norme finali e di rinvio**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia in quanto compatibili.

**IL PRESIDENTE**  
**Avv. Aniello Cerrato**





**Conservatorio di Musica  
C. Gesualdo da Venosa**  
Potenza

## ALLEGATO A

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

redatta in forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000

\_\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

nat \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_). il \_\_\_\_\_ e residente

in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), alla via \_\_\_\_\_ . CAP \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Cellulare \_\_\_\_\_

e-mail peo \_\_\_\_\_

e-mail pec \_\_\_\_\_

### CHIEDE

Di partecipare alla **Procedura comparativa per titoli e colloquio per la progressione verticale interna finalizzata al reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità appartenente al profilo professionale Area dei Funzionari, settore professionale tecnico/informatico, CCNL Istruzione e Ricerca, Sezione AFAM del 18.01.2024** riservata ai dipendenti con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nell'Area degli Assistenti, presso il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza.

---

**Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa"**

Via Tamnone, 1 – 85100 Potenza - tel. 0971 46056

Codice fiscale: 80004830768 - email: [protocollo@conservatoriopotenza.it](mailto:protocollo@conservatoriopotenza.it)

pec: [amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it](mailto:amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it) - web site: [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it)





A tal fine, **consapevole che le ipotesi di falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite dal codice penale e delle leggi speciali in materia,**

## DICHIARA

**A. Di essere in possesso dei seguenti titoli di accesso previsti dall'art. 2 del bando:**  
*(barrare la casella di interesse)*

Laurea e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Assistenti presso le Istituzioni AFAM.

Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti presso le Istituzioni AFAM.

Non aver subito procedimenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione o di condanna incompatibile con lo *status* di pubblico dipendente.

Non aver subito negli ultimi due anni procedimenti disciplinari che si siano conclusi con l'irrogazione di una sanzione superiore al rimprovero scritto (censura), tra quelle previste dall'art. 24, comma 1, del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 18.01.2024.



**B. Di essere in possesso dei sottoindicati titoli di cui all'Art 6 del bando.**

1. **Esperienza maturata** nell'Area degli Assistenti con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza o altra Istituzione AFAM e profilo superiore all'Area degli Assistenti:

| a.a. | Istituzione AFAM | Qualifica | DAL | AL | MESI | GIORNI |
|------|------------------|-----------|-----|----|------|--------|
|      |                  |           |     |    |      |        |
|      |                  |           |     |    |      |        |
|      |                  |           |     |    |      |        |

2. **Titoli di studio ulteriori** attinenti al profilo professionale per cui si concorre conferiti da Università Statali e/o non Statali riconosciute ai fini del rilascio del titolo avente valore legale e/o da Istituzioni AFAM (*specificare titolo, Istituzione, data e votazione*):

---

---

3. **Competenze professionali certificate:**

- informatiche, linguistiche, idoneità a concorsi di profilo di Funzionario o superiore
- percorsi formativi
- abilitazioni professionali
- competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi specifici coerenti con il profilo di Funzionario

---

---

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

FIRMA DICHIARANTE

**ALLEGARE: documento di riconoscimento, curriculum vitae**