



Ministero dell'Università e della Ricerca  
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE  
**CONSERVATORIO DI MUSICA**  
**“C. GESUALDO DA VENOSA”**  
POTENZA

Ai Revisori dei Conti

**Oggetto: Relazione illustrativa del Contratto integrativo d'Istituto 2023/2024**

La presente relazione illustrativa, a corredo del Contratto integrativo d'Istituto per l'a.a. 2023/2024, così come sancito dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è redatta in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

**1. Relazione illustrativa**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<i>Parte economica:</i> 13/06/2024 <i>Parte normativa:</i> 13/06/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<i>Parte economica:</i> a.a. 2023/2024 <i>Parte normativa:</i> a.a. 2023/2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<i>Parte Datoriale – Delibera del C.d.A. n. 4 del 06/02/2024:</i> Direttore p.t. del Conservatorio di Musica di Salerno – Prof. Felice Cavaliere Presidente p.t. del Conservatorio di Musica di Salerno – Avv. Aniello Cerrato <i>Rappresentanze Sindacali Unitarie presenti alla contrattazione:</i> Maddalena Marino, Smaldone Antonio <i>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione:</i> FLC CGIL <i>Rappresentanze Sindacali Unitarie firmatarie:</i> Maddalena Marino, Smaldone Antonio <i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> FLC CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica di Potenza
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica) e Dichiarazioni congiunte</b>	In ottemperanza alle disposizioni di cui al CCNL 2019/2021 sottoscritto il 18/01/2024 il Contratto Integrativo contiene nella parte normativa disposizioni volte a disciplinare le relazioni sindacali, i criteri generali per le politiche dell'orario e dell'organizzazione del lavoro del personale tecnico amministrativo, le linee di indirizzo per la formazione del personale, i criteri generali per la fruizione di permessi per il diritto allo studio. Nella parte economica invece vengono regolamentati i criteri generali per la retribuzione e l'utilizzazione del fondo d'istituto, la ripartizione del fondo tra il personale docente e tecnico amministrativo. Infine è stata prevista e disciplinata l'erogazione dei buoni pasto per l'a.f. 2024.

<b>Rispetto iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	Il Contratto Integrativo d'Istituto 2023/2024, unitamente alla presente relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, viene inviato ai Revisori dei Conti per la prescritta certificazione di compatibilità.
	<b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<b><i>Da completare in seguito all'acquisizione della certificazione dei Revisori dei Conti.</i></b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera n. 5 del 31/01/2022 del C.d.A. è stato adottato il Piano della Performance previsto per gli anni 2022-2024. Assolto l'obbligo delle dovute relazioni annuali.
		Con delibera n. 4 del 31/01/2022 del C.d.A. è stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024. Assolto l'obbligo dei prescritti aggiornamenti.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009. La pubblicazione del presente Contratto Integrativo e dei relativi allegati avverrà successivamente alla certificazione dell'organo di controllo interno.

### 1.2 –Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto

Il Contratto Integrativo d'Istituto del Conservatorio di Potenza siglato in data 13 giugno 2024 si compone di 41 articoli suddivisi in V Titoli.

**Il Titolo I (articolo 1)** disciplina la decorrenza e la durata del contratto ed individua il campo di applicazione.

**Il Titolo II (artt. 2-25)** disciplina le relazioni sindacali e i diritti sindacali.

**Il Titolo III (articolo 26)** ha per oggetto la formazione del personale.

**Il Titolo IV (artt. 27-34)** ha per oggetto i criteri generali per le politiche dell'orario di servizio e di lavoro e le assenze a vario titolo del personale tecnico amministrativo.

**Il Titolo V (artt. 35-41)** individua, coerentemente alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti la materia delle competenze accessorie, la consistenza del fondo di istituto, la ripartizione del fondo tra il personale docente e tecnico amministrativo, i criteri generali per l'impiego delle risorse destinate al personale docente (sono stati previsti incarichi specifici di coordinamento e/o supporto alla Direzione e attività di ricerca e produzione artistica), i criteri generali per l'assegnazione delle prestazioni aggiuntive del personale tecnico-amministrativo individuate per ciascun profilo e richiedenti maggior impegno lavorativo e professionale, nonché le modalità di calcolo ed erogazione dei compensi. È stato previsto inoltre un budget a copertura del lavoro straordinario con i relativi compensi retributivi orari. L'art. 40 disciplina l'erogazione dei buoni pasto ed indica il budget stanziato per l'a.f. 2024.

Il Presidente  
Avv. Aniello Cerrato

Il Direttore  
Prof. Felice Cavaliere